

Số: /KH-BVĐKKA

Thị xã Kỳ Anh, ngày tháng năm 2023

KẾ HOẠCH Tuyển dụng viên chức Y tế năm 2023

Căn cứ Nghị định 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức.

Căn cứ Quyết định số 170/QĐ-UBND ngày 17/01/2023 của Ủy ban nhân dân tỉnh Về việc giao biên chế công chức trong các cơ quan, tổ chức hành chính; số lượng người làm việc trong các đơn vị sự nghiệp công lập, tổ chức hội và chỉ tiêu lao động hợp đồng năm 2023; Thông báo số 20/TB-SNV ngày 31/01/2023 của Sở Nội vụ Hà Tĩnh về việc thông báo biên chế công chức, viên chức, lao động hợp đồng năm 2023 đối với các đơn vị trực thuộc Sở Y tế.

Căn cứ Văn bản số 1307/QĐ-UBND ngày 08/6/2023 của Ủy ban nhân dân tỉnh về việc phê duyệt chỉ tiêu, cơ cấu tuyển dụng viên chức năm 2023; Văn bản số 1038/SNV-CCVC ngày 12/6/2023 của Sở Nội vụ về việc hướng dẫn tuyển dụng viên chức năm 2023.

Căn cứ Công văn số 2138 /SYT-TCCB ngày 15/6/2023 của Sở Y tế Hà Tĩnh về việc thực hiện công tác tuyển dụng viên chức Y tế năm 2023.

Bệnh viện đa khoa thị xã Kỳ Anh xây dựng Kế hoạch tuyển dụng viên chức Y tế năm 2023 cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU, NGUYÊN TẮC TUYỂN DỤNG

1. Mục đích

Tuyển dụng viên chức vào làm việc tại các khoa phòng thuộc Bệnh viện đa khoa thị xã Kỳ Anh đảm bảo chất lượng, đúng cơ cấu vị trí việc làm, đáp ứng được yêu cầu, nhiệm vụ được giao.

2. Yêu cầu

- Tuyển dụng viên chức Y tế phải căn cứ vào nhu cầu công việc, vị trí việc làm, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp và chỉ tiêu, cơ cấu tuyển dụng viên chức đã được Ủy ban nhân dân tỉnh phê duyệt.

- Việc tổ chức tuyển dụng phải đảm bảo công khai, công bằng, khách quan, dân chủ, cạnh tranh và đúng quy định pháp luật để lựa chọn được những người có trình độ chuyên môn theo yêu cầu, đáp ứng tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp của vị trí việc làm cần tuyển dụng.

3. Nguyên tắc tuyển dụng

- Bảo đảm công khai, minh bạch, công bằng, khách quan và đúng pháp luật;
- Bảo đảm tính cạnh tranh;
- Tuyển chọn đúng người có trình độ, năng lực, nghiệp vụ, đáp ứng yêu cầu của vị trí việc làm; đảm bảo các điều kiện, tiêu chuẩn quy định và được bố trí đúng chức danh nghề nghiệp theo vị trí đã được đăng ký;

II. SỐ LƯỢNG VÀ VỊ TRÍ VIỆC LÀM CẦN TUYỂN DỤNG.

- Số lượng người làm việc còn thiếu so với chỉ tiêu biên chế và đề án vị trí việc làm: 104 người.

- Số lượng viên chức cần tuyển: Bệnh viện đa khoa thị xã Kỳ Anh là đơn vị tự chủ về chi thường xuyên, để đảm bảo kinh phí chi trả lương, các chế độ chính sách,... cho nhân viên theo mức độ tự chủ được phê duyệt, đơn vị tuyển dụng một số vị trí việc làm, còn lại đơn vị sẽ hợp đồng tùy từng thời điểm theo Nghị định 111/2022/NĐ-CP ngày 30/12/2022 của Chính phủ quy định về hợp đồng đối với một số loại công việc trong cơ quan hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập. Cụ thể các vị trí việc làm cần tuyển như sau:

- + Vị trí việc làm Bác sỹ đa khoa (Bác sỹ Y khoa) hạng III: 02 người
- + Vị trí việc làm Bác sỹ Răng Hàm Mặt: 01 người
- + Vị trí Kế toán hạng III: 01 người
- + Vị trí việc làm Công nghệ thông tin hạng III: 01 người
- + Vị trí Hộ sinh hạng III: 01 người

III. ĐỐI TƯỢNG, ĐIỀU KIỆN, TIÊU CHUẨN DỰ TUYỂN

1. Đối tượng dự tuyển

Những người có nguyện vọng vào làm việc tại các khoa phòng thuộc Bệnh viện đa khoa thị xã Kỳ Anh có đủ điều kiện, tiêu chuẩn đăng ký dự tuyển theo quy định tại Khoản 2, Mục III Kế hoạch này;

2. Điều kiện và tiêu chuẩn đăng ký dự tuyển

Người có đủ các điều kiện sau đây không phân biệt dân tộc, nam nữ, thành phần xã hội, tín ngưỡng, tôn giáo có nguyện vọng làm việc tại các khoa phòng của Bệnh viện đa khoa thị xã Kỳ Anh được đăng ký dự tuyển:

a) Đáp ứng các điều kiện đăng ký dự tuyển viên chức theo quy định tại Khoản 1 Điều 22 Luật Viên chức:

- Có Quốc tịch Việt Nam và cư trú tại Việt Nam;
- Từ đủ 18 tuổi trở lên;
- Có phiếu đăng ký dự tuyển;
- Có lý lịch rõ ràng;
- Có văn bằng, chứng chỉ phù hợp với vị trí việc làm cần tuyển.
- Đủ sức khỏe để thực hiện nhiệm vụ;

b) Về trình độ chuyên môn: Có bằng tốt nghiệp đại học có chuyên ngành đào tạo phù hợp với yêu cầu vị trí việc làm cần tuyển.

c) Về trình độ ngoại ngữ, tin học: Có kỹ năng sử dụng công nghệ thông tin cơ bản và sử dụng được ngoại ngữ phù hợp với vị trí việc làm cần tuyển

IV. HÌNH THỨC, THỜI GIAN TUYỂN DỤNG

4.1 Hình thức tuyển dụng

Tuyển dụng thông qua hình thức xét tuyển thực hiện 02 vòng (theo quy định tại Điều 11 Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức), cụ thể như sau:

- **Vòng 1:** Kiểm tra điều kiện dự tuyển tại Phiếu đăng ký dự tuyển theo yêu cầu của vị trí việc làm cần tuyển, nếu đáp ứng đủ thì người dự tuyển được tham dự vòng 2;

Trong đó riêng đối với điều kiện dự tuyển về trình độ tin học, ngoại ngữ:

+ Đối với thí sinh dự tuyển có văn bằng, chứng chỉ tin học, ngoại ngữ do cơ quan có thẩm quyền cấp theo quy định, còn trong hạn sử dụng ở trình độ tương đương hoặc trình độ cao hơn yêu cầu vị trí việc làm cần tuyển dụng thì không phải thực hiện việc đánh giá năng lực, kỹ năng sử dụng tin học, ngoại ngữ;

+ Đối với thí sinh dự tuyển không có văn bằng, chứng chỉ tin học, ngoại ngữ do cơ quan có thẩm quyền cấp theo quy định, hoặc có văn bằng, chứng chỉ tin học, ngoại ngữ do cơ quan có thẩm quyền cấp theo quy định nhưng không trong hạn sử dụng, ở trình độ thấp hơn yêu cầu vị trí việc làm cần tuyển dụng thì thực hiện đánh giá năng lực, kỹ năng tin học ngoại ngữ thông qua các bài thi trắc nghiệm do Hội đồng xét tuyển quyết định.

- **Vòng 2:** Phỏng vấn để kiểm tra trình độ, kiến thức, kỹ năng hoạt động nghề nghiệp người dự tuyển theo yêu cầu của vị trí việc làm cần tuyển.

4.2 Thời gian tuyển dụng:

Tuyển dụng viên chức thực hiện theo trình tự các bước và thời gian dự kiến cụ thể sau:

| TT | Ngày tháng | Nội dung | Bộ phận thực hiện | Ghi chú |
|-----------|-------------------|---|----------------------------|----------------|
| 1 | 28/8/2023 | Thông báo tuyển dụng viên chức y tế năm 2023 bằng hình thức xét tuyển | Bệnh viện ĐK thị xã Kỳ Anh | |
| 2 | 28/8/2023 | Thành lập tổ nhận Hồ Sơ; Thành lập Tổ giám sát | Giám đốc BV | |
| 3 | 31/8/2023 | Ban hành Quy chế xét tuyển viên chức y tế năm 2023 | Giám đốc BV | |
| 4 | 05/9/2023 | Bắt đầu nhận hồ sơ | Tổ nhận hồ sơ | |
| 5 | 04/10/2023 | Chốt nhận hồ sơ | Tổ nhận hồ sơ | |
| 6 | 06/10/2023 | Thành lập Hội đồng tuyển dụng viên chức năm 2023 | Giám đốc BV | |
| 7 | 09/10/2023 | Thành lập Ban kiểm tra phiếu đăng ký dự | Hội đồng tuyển | |

| | | | | |
|----|-----------------------|---|---|--|
| | | tuyển viên chức năm 2023 | dụng | |
| 8 | 10/10/2023-17/10/2023 | Ban kiểm tra phiếu đăng ký dự tuyển kiểm tra điều kiện, tiêu chuẩn thí sinh dự tuyển, báo cáo kết quả cho Hội đồng tuyển dụng | Ban kiểm tra phiếu đăng ký dự tuyển | |
| 9 | 18/10/2023 | Thành lập Ban xây dựng câu hỏi phỏng vấn; Ban kiểm tra, sát hạch; | Hội đồng tuyển dụng | |
| 10 | 23/10/2023 | Gửi thông báo triệu tập thí sinh tham dự xét tuyển vòng 2 | Hội đồng tuyển dụng | |
| 11 | 05/11/2023 | Niêm yết công khai danh sách người có đủ điều kiện xét tuyển vòng 2 | Bệnh viện ĐK thị xã Kỳ Anh | |
| 12 | 05/11/2023 | Niêm yết công khai danh sách thí sinh theo số báo danh. Họp Ban kiểm tra sát hạch, phân công nhiệm vụ cho các thành viên | Hội đồng tuyển dụng Trưởng ban kiểm tra sát hạch | |
| 13 | 06/11/2023 | Bắt đầu xét tuyển vòng 2 | Ban kiểm tra, sát hạch | |
| 14 | 10/11/2023 | Tổng hợp chung kết quả tuyển dụng, Báo cáo người đứng đầu đơn vị; | Chủ tịch Hội đồng tuyển dụng | |
| 16 | 13/11/2023 | Gửi báo cáo về Sở Y tế phê duyệt kết quả trúng tuyển | Bệnh viện ĐK thị xã Kỳ Anh | |
| 17 | | Sau khi có kết quả phê duyệt của Sở Y tế, gửi thông báo công nhận kết quả tuyển dụng theo quy định và gửi kết quả trúng tuyển bằng văn bản qua đường bưu điện cho thí sinh trúng tuyển: thông báo thời gian và địa điểm người trúng tuyển đến ký hợp đồng làm việc. | Bệnh viện ĐK thị xã Kỳ Anh | |

Nơi nhận:

- Sở Y tế Hà Tĩnh;
- Ban giám đốc;
- Các khoa phòng;
- Lưu: VT, TCHC

**KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC PHỤ TRÁCH**

Nguyễn Thị Kim Oanh

